

Part 3: The following questions are about the three leadership styles (transformational, transactional, and laissez faire). So indicate your answer from the scales given 1–5 by using a tick mark “√” in the box provided.

	Transformational leadership style Questions	Scales				
		1	2	3	4	5
		Not at all	Once in a while	Sometimes	Fairly often	Always
A	Idealized influence					
1	I instil pride in others for being associated with me					
2	I go beyond self-interest for the best of the employee's interest					
3	I act in ways that build others' respect for me					
4	I emphasize the importance of having a collective sense of mission					
B	Inspirational Motivation					
1	I talk optimistically about the future					
2	I help others find meaning in their work					
3	I articulate a compelling vision of the future					
4	I specify the significance of having a strong sense of purpose					
C	Intellectual stimulation					
1	I pursue differing viewpoints when solving problems					
2	I let others look at problems from many different angles					
3	I advise new ways of looking at how to complete tasks					
4	I re-examine critical supposition to question whether they are appropriate					
D	Individualized Consideration					
1	I spend time teaching and coaching					
2	I treat others as individuals rather than just as a member of a group					

3	I consider an individual as having different needs, abilities and aspirations from others					
4	I help others develop themselves					

Questions about Transactional leadership style						
A	Contingent Rewards					
1	I make clear what one can expect to receive when performance goals are achieved					
2	I express satisfaction when others meet expectations					
3	I call attention to others can get for what they accomplish					
4	I provide recognition/rewards when others reach their goals					
B	Management-by- Exception-Active					
1	I give attention on irregularities, mistakes, exceptions and deviations from standards on time					
2	I tell others the standards they have to know to carry out their work					
3	I keep track of all mistake					
4	I Follow attentively if mistakes are corrected timely					
C	Management-by- Exception-Passive					
1	I fill to interfere until problems become serious					
2	As long as things are working, I do not try to change anything					
3	I wait for things to go wrong before taking action					
4	I show that I am a firm believer in "if it isn't broke, don't fix it."					
Questions About Laissez-Faire Leadership Style						
A	Avoidance					
1	I avoid getting involved when important issues arise					
2	Whatever others want to do is OK with me					
3	I avoid making decisions					

4	I delay responding to urgent questions					
---	--	--	--	--	--	--

Part 4: the following questions are about emotional intelligence. So indicate your answer from the scales given 1–5 by using a tick mark “√” in the box provided

	Questions relating Emotional Intelligence	Scale				
		Not at all	Once in a while	Someti mes	Fairly often	alw ays
A	Emotional Literacy					
1	I am aware of and understands my feelings					
2	I Care about others					
3	I Listen attentively to what people say					
4	Chooses the right time to deal with emotional issues					
B	Self-Esteem / Self-Regard					
1	I used to Publicly admit my mistakes					
2	I am willing to face challenges					
3	I am responsible for my own thoughts, feelings and actions					
4	I used, to tell the truth even at my own expense					
C	Self-Management					
1	I used to respond calmly to explosive events and people					
2	I have a calming effect on others					
3	I can manage stressful situations calmly					
4	I assert my rights in a constructive manner					
D	Self-Motivation					
1	I remain committed to a cause in spite of obstacles					
2	I see challenges as opportunities					
3	I used to see the brighter side of things					
4	I have the ability to create a positive mood					
E	Change Resilience					

1	I advocate the imperative for change and innovation					
2	I give value to personal difference					
3	I used to accept criticism and learn					

	from it					
4	Values diversity					
F	Interpersonal Relations					
1	I can maintain long-term trusting relationships					
2	I take interest in other people's development					
3	I can build team spirit					
4	I used to acknowledge the contribution of others.					

Part 5: The following questions are about leadership effectiveness. So indicate your answer from the scales given 1–5 by using a tick mark “√” in the box provided

	Questions about leadership effectiveness	Scales				
		1	2	3	4	5
		Not at all	Once in a while	Some times	Fairly often	always
A	<i>Creating a Vision</i>					
1	I study problems in light of past practices to make sure predictability, strengthen the status quo and minimise risk					
2	I feel comfortable in fast-changing environments; being willing to take risks and to consider new and untested approaches					
3	I used to set clear vision to my sector					
4	I used to communicate the mission and vision of the sector with people around me					
5	Taking a long-range, broad approach to problem-solving and decision making through objective analysis, thinking ahead and planning					
B	Developing Followership					

1	I used strongly persuasive and assertive stance to convince my					
---	--	--	--	--	--	--

	followers					
2	I am emotionally expressive and reactive					
3	I am ready to develop tomorrow's leaders					
4	I act in an extroverted, friendly and informal manner; showing a capacity to quickly establish free and easy interpersonal relationships					
5	I have ethical values & act consistently					
3	<i>Implementing the Vision</i>					
1	I used to adopt a systematic and organized approach; preferring to work in a precise, methodical manner; developing and utilizing guidelines and procedures					
2	I work on a day-to-day basis for achieving the sector vision					
3	I emphasize the production of immediate results by focusing on short-range and practical strategies					
4	I state clearly what I want and expect from others; clearly, express my thoughts and ideas; maintaining a precise and constant flow of information					
5	I capacitate others by giving them important activities and sufficient autonomy to exercise their own judgment.					

II. Russian version

A	Харизматичное влияние					
1	Я внушаю другим гордость за то, что они связаны со мной					
2	Я действую в интересах сотрудников, выходя за рамки личных интересов					
3	Я вызываю уважение других к себе своими действиями					
4	Я подчеркиваю важность коллективного понимания миссии					
B	Вдохновляющая мотивация					
1	Я оптимистично говорю о будущем					
2	Я помогаю другим находить смысл в их работе					
3	Я формулирую убедительное видение будущего					
4	Я уточняю значение сильного чувства цели					
C	Интеллектуальная стимуляция					
1	Я рассматриваю разные точки зрения при решении проблем					
2	Я позволяю другим рассматривать проблемы под разными углами					
3	Я предлагаю новые способы выполнения задач					
4	Я пересматриваю ключевые предположения, чтобы проверить их уместность					
D	Индивидуальный подход					
1	Я уделяю время обучению и наставничеству					
2	Я отношусь к другим как к личностям, а не как к членам группы					
3	Я рассматриваю индивидуальные потребности, способности и стремления					
4	Я помогаю другим развиваться					

Вопросы о транзакционном стиле лидерства						
А	Условные вознаграждения					
1	Я четко даю понять, чего можно ожидать, когда цели по производительности достигнуты					
2	Я выражаю удовлетворение, когда другие соответствуют ожиданиям					
3	Я обращаю внимание на то, что другие могут получить за то, чего они достигли					
4	Я даю признание/вознаграждаю, когда другие достигают своих целей					
В	Управление по-исключению-активно					
1	Я обращаю внимание на нарушения, ошибки, исключения и отклонения от стандартов вовремя					
2	Я рассказываю другим о стандартах, которые им необходимо знать для выполнения своей работы.					
3	Я отслеживаю все ошибки					
4	Я внимательно слежу за тем, чтобы ошибки исправлялись своевременно.					
С	Управление по исключению - Пассивное					
1	Я намерен вмешиваться, пока проблемы не станут серьезными					
2	Пока все работает, я не пытаюсь ничего менять					
3	Я жду, пока что-то пойдет не так, прежде чем начать действовать					
4	Я показываю, что я твердо верю в принцип «если что-то не сломалось, не надо его чинить».					

Вопросы о стиле лидерства невмешательства (Laissez-faire)						
A	Избегание					
1	Я избегаю вмешиваться, когда возникают важные вопросы					
2	Что бы ни захотели сделать другие, меня это устраивает.					
3	Я избегаю принятия решений					
4	Я откладываю ответы на срочные вопросы					

Часть 4: следующие вопросы об эмоциональном интеллекте. Поэтому укажите свой ответ по шкале от 1 до 5, используя галочку «√» в предоставленном поле

	Вопросы, касающиеся эмоционального интеллекта	Scale				
		Никогда	Время от времени	Иногда	Довольно часто	Всегда
A	Эмоциональная грамотность					
1	Я осознаю и понимаю свои чувства					
2	Я забочусь о других					
3	Я внимательно слушаю, что говорят люди					
4	Выбираю правильное время для решения эмоциональных проблем					
B	Самооценка / Самоуважение					
1	Я привык публично признавать свои ошибки					
2	Я готов столкнуться с трудностями					
3	Я несу ответственность за свои мысли, чувства и действия.					
4	Я привык говорить правду даже в ущерб себе.					
C	Самоуправление					
1	Раньше я спокойно реагировал на взрывоопасные события и людей					
2	Я оказываю успокаивающее действие на других					

3	Я могу спокойно справляться со стрессовыми ситуациями.					
4	Я отстаиваю свои права конструктивным образом.					
D	Самомотивация					
1	Я остаюсь преданным делу, несмотря на препятствия.					
2	Я рассматриваю трудности как возможности					
3	Я привык видеть светлую сторону вещей.					
4	У меня есть способность создавать позитивное настроение.					
E	Изменение устойчивости					
1	Я выступаю за необходимость перемен и инноваций.					
2	Я придаю значение личным отличиям					
3	Я привык принимать критику и учиться на них					

4	Ценю многообразия					
F	Межличностные отношения					
1	Я могу поддерживать долгосрочные доверительные отношения					
2	Я интересуюсь развитием других людей.					
3	Я умею создавать командный дух					
4	Раньше я признавал вклад других.					

Часть 5: Следующие вопросы об эффективности лидерства. Поэтому укажите свой ответ по шкале от 1 до 5, используя галочку «✓» в предоставленном поле

		Scales				
		1	2	3	4	5

	Вопросы об эффективности лидерства	Никогда	Время от времени	Иногда	Довольно часто	Всегда
A	<i>Создание видения</i>					
1	Я изучаю проблемы в свете прошлых практик, чтобы обеспечить предсказуемость, укрепить статус-кво и минимизировать риск.					
2	Я чувствую себя комфортно в быстро меняющихся условиях; готов идти на риск и рассматривать новые и непроверенные подходы					
3	Я привык четко видеть свою отрасль					
4	Я доносил миссию и видение сектора до окружающих меня людей.					
5	Применение долгосрочного, широкого подхода к решению проблем и принятию решений посредством объективного анализа, прогнозирования и планирования.					
B	<i>Развитие последователей</i>					
1	Я использовал убедительную и настойчивую позицию, чтобы убедить своих последователей					

2	Я эмоционально экспрессивен и реактивен					
3	Я готов воспитывать будущих лидеров					
4	Я веду себя открыто, дружелюбно и неформально, демонстрируя способность быстро устанавливать свободные и легкие межличностные отношения.					

5	У меня есть этические ценности, и я действую последовательно.					
3	<i>Реализация видения</i>					
1	Я привык использовать систематический и организованный подход; предпочитаю работать точно, методично; разрабатываю и использую руководящие принципы и процедуры.					
2	Я работаю изо дня в день для достижения видения сектора.					
3	Я подчеркиваю необходимость получения немедленных результатов, сосредоточившись на краткосрочных и практических стратегиях.					
4	Я четко заявляю, чего я хочу и ожидаю от других; ясно выражаю свои мысли и идеи; поддерживаю точный и постоянный поток информации					
5	Я даю другим возможность заниматься важной деятельностью и предоставляю им достаточную автономию для выражения собственного суждения.					

II. Kazakh version

Бірінші бөлім: Демографиялық сұрақтар

Төменде ұсынылған нұсқалардың бірін таңдаңыз:

1. Жыныс: А. Әйел адам В. Ер адам

2. Жас: А. 18-30 В. 31-40 С. 41-50 D. 51-60 E. >61

3. Білім деңгейі:

А. Орта-техникалық В. Бакалавриат С. Магистр дәрежесі

Д. Докторлық дәреже Е. Басқа _____

4. Жұмыс өтілі: А. 1-5 жыл В. 6-10 жыл С. 11- 15 жыл D. 16 жыл және одан көп

1	Мен болашақ туралы оптимистік айтамын					
2	Мен басқаларға олардың жұмысының мағынасын табуға көмектесемін					
3	Мен болашаққа сенімді көзқарас қалыптастырамын					
4	Мен күшті мақсат сезімінің мағынасын нақтылаймын					
C	Интеллектуалды ынталандыру					
1	Мен мәселелерді шешуде әртүрлі көзқарастарды қарастырамын					
2	Мен басқаларға мәселелерді әр түрлі жағынан қарастыруға мүмкіндік беремін					
3	Мен тапсырмаларды орындаудың жаңа тәсілдерін ұсынамын					
4	Мен олардың сәйкестігін тексеру үшін негізгі болжамдарды қайта қараймын					
D	Жеке көзқарас					
1	Мен оқу мен тәлімгерлікке уақыт бөлемін					
2	Мен басқаларға жеке тұлға ретінде қараймын					
3	Мен жеке қажеттіліктерді, қабілеттер мен ұмтылыстарды қарастырамын					
4	Мен басқаларға дамуға көмектесемін					
	Транзакциялық көшбасшылық стилі туралы сұрақтар					
A	Шартты сыйақылар					
1	Мен өнімділік мақсаттарына қол жеткізген кезде не күтуге болатынын нақты айтамын					
2	Басқалар күткендей болған кезде мен қанағаттанамын					
3	Мен басқалардың қол жеткізген жетістіктері үшін не ала алатынына назар аударамын					

4	Басқалар өз мақсаттарына жеткенде мен мойындаймын/марапаттаймын					
B	Алып тастау-белсенді басқармасы					
1	Мен бұзушылықтарға, қателіктерге, алып тастауларға және стандарттардан уақытында ауытқуларға назар аударамын					
2	Мен басқаларға өз жұмысын орындау үшін білуі керек стандарттар туралы айтамын					
3	Мен барлық қателерді қадағалаймын					
4	Мен қателіктердің уақтылы түзетілуін мұқият қадағалаймын					
C	Алып тастау-пассивті басқармасы					
1	Мен проблемалар күрделі болғанша араласуға ниеттімін					
2	Бәрі жұмыс істеп тұрғанда, мен ештеңені өзгертуге тырыспаймын					
3	Мен әрекет етуді бастамас бұрын бірдеңе дұрыс болмайынша күтемін					
4	Мен "егер бірдеңе бұзылмаса, оны жөндеудің қажеті жоқ" деген қағидаға қатты сенетінімді көрсетемін					
Либералды көшбасшылық стилі туралы сұрақтар (Laissez-faire)						
A	Болдырмау					
1	Маңызды сұрақтар туындаған кезде, мен араласудан аулақ боламын					
2	Басқалар не істегісі келсе де, бұл мен үшін жақсы					
3	Мен шешім қабылдаудан аулақ боламын					
4	Мен шұғыл сұрақтарға жауаптарды кейінге қалдырамын					

Төртінші бөлім: Эмоционалды интеллект туралы келесі сұрақтар. Сондықтан берілген өрістегі "√" құсбелгісін пайдаланып, жауабыңызды 1-ден 5-ке дейінгі шкала бойынша көрсетіңіз

	Эмоционалды интеллектке қатысты сұрақтар	Шкаласы				
		Ешқашан	Анда-санда	Кейде	Жиі	Әрқашан
A	Эмоционалды сауаттылық					
1	Мен өз сезімдерімді түсінемін және ұғынамын					
2	Мен басқаларға қамқорлық жасаймын					
3	Мен адамдардың айтқанын мұқият тыңдаймын					
4	Эмоционалды мәселелерді шешудің дұрыс уақытын таңдаңыз					
B	Өзін-Өзі Бағалау					
1	Мен өз қателіктерімді көпшілік алдында мойындауға дағдыланғанмын					
2	Мен қиындықтарға тап болуға дайынмын					
3	Мен өз ойларыма, сезімдеріме және әрекеттеріме жауаптымын.					
4	Мен шындықты өзіме зиян келтіріп айтуға дағдыланғанмын					
C	Өзін-өзі басқару					
1	Бұрын мен жарылғыш оқиғалар мен адамдарға сабырлы түрде жауап беретінмін					
2	Мен басқаларға тыныштандыратын әсер етемін					
3	Мен стресстік жағдайларды тыныштықпен жеңе аламын					
4	Мен өз құқығымды сындарлы түрде қорғаймын					
D	Өзін-өзі ынталандыру					

1	Мен кедергілерге қарамастан адал болып қала беремін.					
2	Мен қиындықтарды мүмкіндік ретінде қарастырамын					
3	Мен заттардың жарқын жағын көруге дағдыланғанмын					
4	Менің жағымды көңіл-күй қалыптастыруға қабілетім бар					
E	Тұрақтылықтың өзгеруі					
1	Мен өзгерістер мен инновациялар қажеттілігін жақтаймын					
2	Мен жеке айырмашылықтарға мән беремін					
3	Мен сынды қабылдауға және олардан үйренуге дағдыланғанмын					

4	Мен әртүрлілікті бағалаймын					
F	Тұлғааралық қатынастар					
1	Мен ұзақ мерзімді сенімді қарым-қатынасты сақтай аламын					
2	Мен басқа адамдардың дамуына қызығушылық танытамын					
3	Мен командалық рухты құра аламын					
4	Мен бұрын басқалардың үлесін мойындайтынмын					

Бесінші бөлім: Көшбасшылықтың тиімділігі туралы келесі сұрақтар. Сондықтан берілген өрістегі "√" құсбелгісін пайдаланып, жауабыңызды 1-ден 5-ке дейінгі шкала бойынша көрсетіңіз

	Көшбасшылықтың тиімділігі туралы сұрақтар	Шкаласы				
		1	2	3	4	5
		Ешқашан	Анда-санда	Кейдік	Жиі	Әрқашан
A	<i>Идеология құру</i>					

1	Мен болжамды қамтамасыз ету, статус-квоны нығайту және тәуекелді азайту үшін өткен тәжірибелер аясында мәселелерді зерттеймін.					
2	Мен тез өзгертін жағдайларда өзімді жайлы сезінемін; тәуекелге баруға және жаңа және тексерілмеген тәсілдерді қарастыруға дайынмын					
3	Мен өз саламды анық көруге дағдыланғанмын					
4	Мен айналамдағы адамдарға сектордың миссиясы мен көзқарасын жеткіздім					
5	Объективті талдау, болжау және жоспарлау арқылы мәселелерді шешуге және шешім қабылдауға ұзақ мерзімді, кең көзқарасты қолдану					
B	Ізбасарларды дамыту					
1	Мен ізбасарларымды сендіру үшін сенімді және табанды ұстанымды қолдандым					

2	Мен эмоционалды экспрессивті және реактивтімін					
3	Мен болашақ көшбасшыларды тәрбиелеуге дайынмын					
4	Мен өзімді ашық, мейірімді және бейресми ұстаймын, еркін және жеңіл тұлғааралық қарым-қатынасты тез орнату қабілетін көрсетемін.					
5	Менде этикалық құндылықтар бар және мен дәйекті түрде әрекет етемін.					
3	Идеологияны іске асыру					

1	Мен жүйелі және ұйымдастырылған тәсілді қолдануға дағдыланғанмын; дәл, әдістемелік түрде жұмыс істегенді жөн көремін; нұсқаулар мен процедураларды әзірлеймін және қолданамын.					
2	Мен сектордың көзқарасына жету үшін күн сайын жұмыс істеймін					
3	Мен қысқа мерзімді және практикалық стратегияларға назар аудара отырып, дереу нәтиже алу қажеттілігін атап өтемін					
4	Мен басқалардан не қалайтынымды және не күтетінімді нақты айтамын; өз ойларым мен идеяларымды анық білдіремін; ақпараттың дәл және тұрақты ағынын сақтаймын					
5	Мен басқаларға маңызды қызметпен айналысуға мүмкіндік беремін және оларға өз пікірін білдіру үшін жеткілікті автономия беремін					

